

LISTA

funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad,
al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

30 septembrie 2019

1. SALARII DE BAZĂ

a) Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizație lunară [lei]
1	PRIMAR	12480
2	VICEPRIMAR	10400

b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	SECRETAR GENERAL	II	S	10296
2	ARHITECT ȘEF	II	S	9360
3	ȘEF SERVICIU	II	S	8320
4	ȘEF BIROU	II	S	7280

c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S			5843	6136	6290	6448
		principal	S		4847	5090	5345	5479	5616
		asistent	S	3841	4129	4336	4553	4667	4784
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	superior	S			5655	5938	6087	6240
		principal	S		4667	4901	5147	5276	5408
		asistent	S	3673	3949	4147	4355	4464	4576
		debutant	S	2998	3226	3389	3561	3652	3744
3	Referent de specialitate	superior	SSD			4241	4453	4565	4680
		principal	SSD		3501	3676	3860	3957	4056
		asistent	SSD	2921	3141	3299	3464	3551	3640
		debutant	SSD	2837	3050	3203	3364	3449	3536
4	Referent	superior	M			3770	3959	4058	4160
		principal	M		3230	3392	3562	3652	3744
		asistent	M	2837	3050	3203	3364	3449	3536
		debutant	M	2670	2871	3015	3166	3246	3328

d) Funcții publice specifice de conducere - Poliția Locală a Municipiului Brad

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ȘEF SERVICIU	S	6240

e) Funcții publice specifice de execuție - Poliția Locală a Municipiului Brad

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Polițist local	superior	S			3770	3959	4058	4160
		principal	S			3392	3562	3652	3744
		asistent	S	2837	3050	3203	3364	3449	3536
		debutant	S	2670	2871	3015	3166	3246	3328
2	Polițist local	superior	M			3015	3166	3246	3328
		principal	M			2826	2968	3043	3120

f) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	8320
2	ȘEF SERVICIU	M	6240

g) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S			4336	4553	4667	4784
		I	S		3590	3770	3959	4058	4160
		II	S	3004	3230	3392	3562	3652	3744
		debutant	S	2670	2871	3015	3166	3246	3328
2	Referent, referent casier	IA	M			3959	4157	4261	4368
		I	M		3321	3487	3662	3754	3848
		II	M	2754	2961	3110	3266	3348	3432
		debutant	M	2420	2602	2733	2870	2942	3016
3	Agent agricol	I	M	3089	3321	3487	3662	3754	3848
		II	M	2670	2871	3015	3166	3246	3328
		debutant	M	2420	2602	2733	2870	2942	3016
4	Administrator	I	M	3339	3590	3770	3959	4058	4160
		II	M	3004	3230	3392	3562	3652	3744
5	Casier, magaziner		M,G	2921	3141	3299	3464	3551	3640
6	Paznic		M,G	2420	2602	2733	2870	2942	3016
7	Îngrijitor		M,G	2253	2422	2544	2672	2739	2808
8	Șofer	I	M,G	3089	3321	3487	3662	3754	3848
9	Muncitor calificat	I	M,G	2337	2513	2639	2771	2841	2912
		II	M,G	2304	2477	2601	2732	2801	2871
10	Muncitor necalificat	I	M,G	2253	2422	2544	2672	2739	2808
		II	M,G	2237	2405	2526	2653	2720	2788

h) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Brad

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic	specialist	S	-	-	-	-	-	12083
2	Asistent medical	principal	PL	-	-	-	-	4740	4859
3	Asist.med.com.	principal	PL	-	-	-	-	4740	-
4	Asistent personal		G	2080	2139	2246	2359	2418	2479

i) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Municipale "Gheorghe Pârvu" Brad

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Bibliotecar	IA	S	-	-	-	-	-	3512

j) Alte funcții contractuale de execuție înființate în afara organigramei

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
1	Diriginte de șantier		S	5753					

Temeiul legal pentru acordarea drepturilor salariale, începând cu luna ianuarie 2019, este art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile H.C.L. nr. 193/2019 și H.C.L. nr. 41/2019 pentru familia ocupațională "Administrație".

Pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială", s-au aplicat după cum urmează;

- prevederile art. 38, alin. (3) lit. b) precum și prevederile Anexei II, Cap. I, pct. 2 subpct a.4., pct. 4 din Nota la Cap. I din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – pentru Asistența Medicală din Cabinetele Medicale Școlare – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna martie 2018;

- prevederile art. 38, alin. (3) lit. b) precum și prevederile Anexei II, Cap. I pct.3 subpct. 3.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – pentru asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială - Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna martie 2018;

- prevederile art. 38, alin. (4), Anexei II, Cap. I pct.3 subpct. 3.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile H.G. nr. 937 / 2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată – pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Serviciului de Asistență Socială - Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna ianuarie 2019.

Pentru familia ocupațională "Cultură", începând cu luna ianuarie 2019, s-au aplicat prevederile art. 38, alin. (4), Anexa III – Cap. II, pct. II lit. b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, rectificată.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, care face parte din familia ocupațională "Administrație", nu va depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform art. 11 alin. (4) din actul normativ mai sus menționat.

2. SPORURI, MAJORĂRI

- a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- b) Indemnizația Primarului și a Viceprimarului, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 25%, conform art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art. 4 din Regulamentul – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr.325/2018.
- c) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. 4 din Regulamentul – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr.325/2018.
- d) Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază (polițiști locali, paznici), conform art. 20 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- e) Personalul din cadrul Asistenței Medicale din Cabinetele Medicale Școlare (medic, asistente medicale), respectiv asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială Școlare – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite, spor acordat corespunzător timpului lucrat, până la eliberarea buletinelor de determinare/expertizare a locurilor de muncă, în conformitate cu prevederile art.7 alin. (1) și alin. (3) din Cap.II al Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- f) Personalul din cadrul Asistenței Medicale din Cabinetele Medicale Școlare Școlare – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, care, prin fișa postului, are atribuții de gestionar, pe perioada de exercitare a acestora, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%, în conformitate cu prevederile pct.1 subpct. 1.4. din Cap.I al Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- g) Bibliotecarul din cadrul Bibliotecii Municipale "Gheorghe Pârvu" Brad beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat, potrivit art. 23 precum și Cap. VI, art. 1 alin.(1) lit. a) și alin. (2) - Anexa III - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- h) Personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Brad (polițiști locali și paznic) beneficiază de normă de hrană, acordată în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 35¹ art. 1 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ art. 1 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale.

i) Pentru anul 2019, potrivit art. 36 alin. (1) din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

j) În conformitate cu prevederile OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, acordate se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.