

LISTA

**funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad,
al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad**

30 septembrie 2017

1. SALARII DE BAZĂ

a) Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizație lunară [lei]
1	PRIMAR	8700
2	VICEPRIMAR	7250

b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	SECRETAR	II	S	7178
2	ARHITECT ȘEF	II	S	6525
3	ȘEF SERVICIU	II	S	5800
4	ȘEF BIROU	II	S	5075

c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S			4074	4276	4384	4495
		principal	S			3287	3451	3537	3625
		asistent	S	2679	2880	3024	3175	3254	3335
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	superior	S			3943	4140	4244	4350
		principal	S			3154	3312	3395	3480
		asistent	S	2563	2755	2891	3036	3112	3190
		debutant	S	2091	2248	2366	2484	2546	2610
3	Referent de specialitate	superior	SSD			2761	2899	2971	3045
		principal	SSD			2366	2484	2546	2610
		asistent	SSD	1983	2132	2234	2346	2405	2465
		debutant	SSD	1915	2059	2169	2277	2334	2393
4	Referent	superior	M			2366	2484	2546	2610
		principal	M			2076	2180	2235	2291
		asistent	M	1821	1958	2050	2153	2207	2262
		debutant	M	1794	1929	2025	2126	2179	2233

d) Funcții publice specifice de conducere - Poliția Locală a Municipiului Brad

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ȘEF SERVICIU	S	4350

e) Funcții publice specifice de execuție - Poliția Locală a Municipiului Brad

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Polițist local	superior	S			2629	2760	2829	2900
		principal	S			2366	2484	2546	2610
		asistent	S	1980	2128	2234	2346	2405	2465
		debutant	S	1863	2003	2103	2208	2263	2320
2	Polițist local	superior	M			2103	2208	2263	2320
		principal	M			1971	2070	2122	2175

f) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	5800
2	ȘEF SERVICIU	M	4350

g) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S			2826	2967	3041	3118
		I	S		2378	2497	2622	2688	2755
		II	S	1980	2128	2234	2346	2405	2465
		debutant	S	1746	1877	1971	2070	2122	2175
2	Referent, referent casier	IA	M			2629	2760	2829	2900
		I	M		2315	2431	2553	2617	2683
		II	M	1922	2066	2169	2277	2334	2393
		debutant	M	1688	1815	1906	2001	2051	2103
3	Agent agricol	I	M	2153	2315	2431	2553	2617	2683
		II	M	1863	2003	2103	2208	2263	2320
		debutant	M	1688	1815	1906	2001	2051	2103
4	Administrator	I	M	2329	2504	2629	2760	2829	2900
		II	M	2096	2253	2366	2484	2546	2610
5	Casier, magaziner		M,G	2038	2191	2301	2416	2476	2538
6	Paznic		M,G	1688	1815	1906	2001	2051	2103
7	Îngrijitor		M,G	1572	1690	1774	1863	1910	1958
8	Șofer	I	M,G	2153	2315	2431	2553	2617	2683
9	Muncitor calificat	I	M,G	1630	1752	1840	1932	1980	2030
		II	M,G	1607	1727	1813	1904	1952	2001
10	Muncitor necalificat	I	M,G	1572	1690	1774	1863	1910	1958
		II	M,G	1561	1678	1762	1850	1896	1943

h) Alte funcții contractuale de execuție (servicii publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad)

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic	specialist	S	-	-	-	-	-	4413
2	Asistent medical	principal	PL	-	-	-	-	2776	2845
3	Asist.med.com.	principal	PL	-	-	-	-	2643	-
4	Asistent personal		G	1450	1554	1632	1714	1757	1801

i) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Municipale "Gheorghe Pârvu" Brad

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Bibliotecar	IA	S	-	-	-	-	-	2202

Temeiul legal pentru acordarea drepturilor salariale începând cu luna iulie 2017 este art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și prevederile HCL nr.98/2017, pentru familia ocupațională "Administrație".

Pentru familiile ocupaționale "Cultură" și "Sănătate și asistență socială" s-au aplicat prevederile art. 36 alin. (1) și art. 38, alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, care face parte din familia ocupațională "Administrație", nu va depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform art. 11 alin. (4) din aceeași lege.

2. SPORURI, MAJORĂRI

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

b) Indemnizația Primarului și a Viceprimarului, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu 25%, conform art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

c) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

d) Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază (polițiști locali, paznici), conform art. 20 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

e) Personalul din cadrul Asistenței Medicale din Cabinetele Medicale Școlare (medic, asistente medicale), respectiv asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Brad, beneficiază de

e) Personalul din cadrul Asistenței Medicale din Cabinetele Medicale Școlare (medic, asistente medicale), respectiv asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Brad, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite, spor acordat corespunzător timpului lucrat, până la eliberarea buletinelor de determinare/expertizare a locurilor de muncă, în conformitate cu prevederile art.7 alin. (1) și alin. (3) din Cap.II al Anexei nr.II – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și Asistență Socială” din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

f) Bibliotecarul din cadrul Bibliotecii Municipale ”Gheorghe.Pârvu” Brad beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat, potrivit art. 23 precum și Cap. VI, art. 1 alin.(1) lit. a) și alin. (2) - Anexa 3 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

g) Personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Brad (polițiști locali și paznic) beneficiază de normă de hrană, acordată în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale art. 35¹ art. 1 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ art. 1 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale.

PRIMAR
FLORIN CAZACU



SECRETAR
CARMEN-IRINA BORA

