

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind reîncadrarea pe funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

Consiliul Local al Municipiului Brad, județul Hunedoara;

Examinând EXPUNEREA DE MOTIVE nr.92/165/21.07.2017 a Primarului Municipiului Brad prin care se propune reîncadrarea pe funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ administrație”, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă, să aprobe în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi , stabilit , în condițiile legii , de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

Având în vedere procesul-verbal înregistrat la Primăria Municipiului Brad sub nr.20.202/21.07.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

Având în vedere procesul-verbal înregistrat la Primăria Municipiului Brad sub nr.20.502/26.07.2017 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților care nu fac parte din sindicat cu privire la stabilirea salariilor;

Adresa nr.20.494 /26.07.2017 înaintată către Agenția Națională a Funcționarilor Publici București;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din Anexa la Legea nr. 188/1999, republicată , privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c), ale art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială , cu modificările și completările ulterioare, ale art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art.

III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin. (2) lit. a), art. 115 alin. (1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 11 alin. 4 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, actualizată,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. - Reîncadrarea pe funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, conform anexei la prezenta hotărâre care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2. - La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de bază, conform anexei la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Art. 3. – Cu ducerea la îndeplinire se împuternicește Primarul Municipiului Brad prin Compartimentul Resurse Umane și Serviciul Buget, Finanțe, Contabilitate, Taxe și Impozite Locale din aparatul de specialitate, prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și a personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art. 4. - Prezenta hotărâre poate fi atacată, conform procedurii și termenelor prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, actualizată.

Art. 5. – Prezenta se comunică:

- Instituției Prefectului – Județul Hunedoara;
- Primarului Municipiului Brad;
- Compartimentului Resurse Umane;
- Serviciului Buget, Finanțe, Contabilitate, Taxe și Impozite Locale,
- sindicatelor reprezentative;
- reprezentanților salariaților care nu fac parte din sindicat.

Inițiator:
P R I M A R
Florin Cazacu

EXPUNERE DE MOTIVE

privind reîncadrarea pe funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

Prin Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se propune reîncadrarea pe funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. 1 lit. c și d, alin. 4 lit. a și alin. 5 lit. a-e, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii de Instituția Prefectului - Județul Hunedoara.

Având în vedere prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform căroră ” Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”, precum și prevederile alin. (3) ale aceluiași articol potrivit căroră ”Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25”.

Ținând seama de precizările referitoare la reîncadrarea personalului din art.36 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră:

”(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.”, respectiv Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, prevăzute în anexa nr. VIII

cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Luând în considerare prevederile art.3 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform căroră ”**Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite**” cu respectarea principiilor sistemului de salarizare stabilite de art. 6 al Legii-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și anume:

- a) principiul legalității;
- b) principiul nediscriminării;
- c) principiul egalității;
- d) principiul importanței sociale a muncii;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale;
- h) principiul sustenabilității financiare;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor;

și cu aplicarea criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază și a indemnizațiilor de încadrare prevăzute de art. 8 din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale;

În contextul celor de mai sus propun plenului Consiliului Local Brad dezbateră proiectului de hotărâre în forma prezentată.

În susținerea propunerii mele invoc prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din Anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c), ale art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva

incendiilor, cu modifică rile și completează rile ulterioare, ale art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modifică rile și completează rile ulterioare, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modifică rile și completează rile ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modifică rile și completează rile ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică , cu modifică rile și completează rile ulterioare.

PRIMAR
Florin Cazacu