

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

Consiliul Local al Municipiului Brad, județul Hunedoara.

Având în vedere EXPUNEREA DE MOTIVE nr. 110/210/12.08.2016 a Primarului Municipiului Brad prin care se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad;

Ținând cont de Raportul de măsurători a câmpului electromagnetic nr. 53/19.07.2016 a Societății Naționale de Radiocomunicații S.A./Sucursala D.R. Timișoara.

În conformitate cu prevederile Anexei nr. I la Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. 2 lit. „b” coroborat cu alin.4 lit. a și art. 45 alin. 2, lit. „a” din Legea administrației publice locale nr. 215 /2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 11 alin. 4 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, actualizată, precum și ale Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

Art. 2. – Se aprobă acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

Art. 3. – Prezenta hotărâre poate fi atacată, conform procedurii și termenelor prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, actualizată.

Art. 4. – Serviciul Buget, Finanțe, Contabilitate, Taxe și Impozite Locale și Compartimentul Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. – Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului - Județul Hunedoara;
- Primarului Municipiului Brad;
- Serviciului Buget, Finanțe, Contabilitate, Taxe și Impozite Locale;
- Compartimentului Resurse Umane.

Inițiator:
PRIMAR
FLORIN CAZACU

R O M Â N I A
JUDEȚUL HUNEDOARA
MUNICIPIUL BRAD
P R I M A R

Nr. 110/210/12.08.2016

EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

În vederea acordării sporului pentru condiții vătămătoare pentru funcționari publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, s-a elaborat Raportul de măsurători a câmpului electromagnetic nr. 53/19.07.2016 de către Societatea Națională de Radiocomunicații S.A./Sucursala D.R. Timișoara.

Potrivit reglementărilor specifice pentru funcționarii publici și personalul încadrat pe bază de contract individual de muncă din administrația publică, prevăzute în Anexa nr.1 Familia Ocupațională de Funcții Bugetare”Administrație”la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare” **Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15 % din salariul de bază corespunzător timpului lucrat**”(Capitolul I pct. B” Reglementări specifice funcționarilor publici”, art.1 alin.1), iar „**Personalul contractual salarizat potrivit cap II lit. A-E din prezenta anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat**”(Capitolul II pct. L „ Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă).

În conformitate cu prevederile legislației mai sus invocate, Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile publice în acest sens “.

Sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare, de 15 % din salariul de bază nu se acordă în următoarele situații:

- pe perioada concediului de odihnă;
- pe perioada concediului medical - incapacitate temporară de muncă;
- pe perioada concediului de maternitate;
- pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani sau, după caz 3 ani;
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau de muncă.

În contextul celor de mai sus, propun plenului Consiliului Local Brad dezbaterea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Invoc în susținerea propunerii mele prevederile Anexei nr. I la Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată;

P R I M A R
Florin Cazacu

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare în conformitate cu prevederile Legii 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici și personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă din cadrul Primăriei Municipiului Brad și a Serviciilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Brad.

I. SCOP

Art.1. Prezentul Regulament stabilește locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestuia, potrivit buletinului de măsurători nr. 53/19.07.2016 întocmit de Societatea Națională de Radiocomunicații SA- Sucursala DR Timișoara și a Referatului de determinare prin expertizare nr.

II. LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ:

- 2.1. Legea 248/2010- legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- 2.2. Legea 53/2003- Codul Muncii(republicată, actualizată);
- 2.3. Legea Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006;
- 2.4. HGR nr. 1425/2006- Normele metodologice pentru aplicarea Legii Securității și Sănătății în Muncă;
- 2.5. HGR. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- 2.6. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 933/2002 privind aprobarea normelor generale de protecția muncii;

III. DOMENIUL DE APLICARE

Art.2 (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă în condiții periculoase și vătămătoare de muncă, cele care îndeplinesc cerințele prevăzute de lege, fiind determinate, în acest sens, în urma efectuării determinărilor și/sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către autoritățile abilitate.

Art.3. Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase și vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art.4. Sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare se acordă pe baza buletinelor de determinare, sau după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin act administrativ emis de autoritatea locală.

Art. 5. Beneficiază de sporul prevăzut la Capitolul I, lit. B , art.1 Capitolul II, lit L, art.1 din Anexa la Legea Cadru nr 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor sau expertizărilor.

Art.6 (1) Sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare de 15 % din salariul de bază se acordă proporțional cu timpul cât personalul respectiv a lucrat în condiții, la locurile de muncă prevăzute în anexa la prezentul regulament , ce face parte integrantă din acesta.

(2) Sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare, de 15% din salariul de bază, nu se acordă în următoarele situații:

- a) pe perioada concediului de odihnă;
- b) pe perioada concediului medical-incapacitate temporară de muncă;
- c) pe perioada concediului de maternitate;
- d) pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani sau după caz 3 ani.
- e) pe perioada suspendării raportului de serviciu sau de muncă.

Art.7 La acordarea sporului pentru condiții periculoase se au în vedere următorii factori:

- a) gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc;
- b) acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc;
- c) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Art.8. Scopul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Art.9 Primăria Municipiului Brad prin Compartimentul Protecția Mediului, Protecția Muncii va lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase pentru toate categoriile de personal.

Art.10. Prevederile prezentului regulament se aplică de la data de 01.09.2016

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR

MIHAELA DAVID

Anexă

la Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare ce cuprinde locurile de muncă evidențiate prin Buletinul de măsurători nr. 53/19.07.2016 întocmit de Societatea Națională de Radiocomunicații SA- Sucursala DR Timișoara

Nr .crt	Compartiment funcțional	Funcții	Timp de lucru/ore pe zi	Cuquantum spor din salariu de bază
1	Cabinet Primar	Primarul	8h	15%
		Consilier	8h	15%
		Referent	8h	15%
2	Cabinet Viceprimar	Viceprimar	8h	15%
3	Birou Secretar	Secretar	8h	15%
4	Serviciu Buget, Finanțe, Contabilitate , Impozite și Taxe Locale, Urmărire Arierate	Șef Serviciu	8h	15%
		Referent superior	8h	15%
		Consilier principal	8h	15%
		Inspector asistent	8h	15%
		Consilier superior	8h	15%
		Inspector principal	8h	15%
		Inspector debutant	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
		Casier	8h	15%
		5	Birou Urbanism, Administrarea Teritoriului, Investiții	Șef Birou
Consilier superior	8h			15%
Inspector superior	8h			15%
Inspector superior	8h			15%
6	Compartiment Juridic	Consilier juridic superior	8h	15%
		Consilier juridic	8h	15%

		superior		
		Consilier juridic superior	8h	15%
7	Compartiment Resurse Umane, Compartiment Operare Sistem Informatic Registrul Electoral	Consilier superior	8h	15%
		Inspector asistent	8h	15%
8	Compartiment pentru Achiziții Publice	Expert superior	8h	15%
		Expert superior	8h	15%
9	Compartiment Situații de Urgență	Inspector principal	8h	15%
10	Compartiment de informatică	Consilier superior	8h	15%
11	Compartiment Registratură	Inspector de specialitate	8h	15%
		Inspector e specialitate	8h	15%
12	Compartiment Relații Publice	Consilier juridic principal	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
13	Compartiment Sprijin Asociații de proprietari	Inspector de specialitate	8h	15%
14	Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor	Inspector superior	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
		Referent de specialitate	8h	15%
15	Serviciul Public de Asistență Socială	Șef Serviciu	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
		Asistent medical comunitar principal	8h	15%
16	Poliția Locală Brad	12 polițiști locali	8h	15%
		1 paznic	8h	15%
17	Compartiment Agricol și Cadastru	Consilier superior	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
18	Compartiment Comercial	Inspector superior	8h	15%
		Consilier superior	8h	15%
19	Biroul pentru Administrarea	Șef Birou	8h	15%

	Domeniului Public și Privat; Compartiment Protecția Mediului, Protecția Muncii	Inspector asistent	8h	15%
		Inspector debutant	8h	15%
		Inspector superior	8h	15%
		Consilier superior	8h	15%
20	Compartiment Audit Public Intern	Auditor intern superior	8h	15%
21	Compartiment pentru Monitorizare, Control Transport Public Local	Inspector de specialitate	8h	15%
		Inspector de specialitate	8h	15%
22	Biblioteca Municipală Brad	Bibliotecar	8h	15%
23	Casa de Cultură Brad	Inspector de specialitate	8h	15%
24	Cantina de Ajutor Social Brad	Inspector de specialitate	8h	15%
25	Serviciu Han , Piață și Obor	Șef Serviciu	8h	15%
		3 Casieri	8h	15%