

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, pentru instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

Consiliul Local al Municipiului Brad,

Având în vedere EXPUNEREA DE MOTIVE nr. 169/211/15.12.2016 a Primarului Municipiului Brad din care reiese necesitatea și oportunitatea adoptării unei hotărâri privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Brad, aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, pentru instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad;

Pentru buna organizare și funcționare a Primăriei Municipiului Brad și a Consiliului Local al Municipiului Brad;

Ținând cont de adresa nr. 7273/19.09.2015 a Instituției Prefectului - Județul Hunedoara;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri, ale art. 100, art. 107 și art. 112 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordinului nr. 277/1709/2012 al Ministrului Administrației și Internelor, Ministrului Finanțelor Publice privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, prevederile H.G. nr. 1017/2015 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, ale O.U.G. nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, prevederile Ordinului nr. 42/77/2011 al Ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al Ministrului finanțelor publice privind aprobarea Normelor metodologice

pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, precum și ale Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. 2 lit. „a”, alin. 3 lit. „b”, alin. 9, art. 45 alin. 1 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 11 alin. 4 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, actualizată, precum și ale Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. – Aprobă Organigrama aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad, a aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, a instituțiilor și serviciilor publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – Aprobă Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Brad, pentru aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, pentru instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se împuternicește Compartimentul Resurse Umane.

Art. 4. - Prezenta hotărâre poate fi atacată conform procedurii și termenelor prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, actualizată.

Art. 5. – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Consiliului Local nr. 128/2015.

Art. 6. - Prezenta se comunică :

- Instituției Prefectului - Județul Hunedoara;
- Primarului Municipiului Brad;
- Agenției Naționale a Funcționarilor Publici București;
- Compartimentului Resurse Umane.

Inițiator:
PRIMAR
FLORIN CAZACU

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
MUNICIPIUL BRAD
PRIMAR
Nr. 174/210/15.12.2016

EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, pentru instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad

Prin adresa nr.7273/17.09.2015, Instituția Prefectului Județului Hunedoara ne-a comunicat numărul maxim de 159 de posturi pentru Municipiul Brad pentru anul 2015, determinat potrivit Anexei care face parte integrantă din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, prin adresa nr.1225/05.02.2016 a Instituției Prefectului Județului Hunedoara, se precizează că, potrivit prevederilor art.21 din OUG nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, numărul maxim de posturi pentru Municipiul Brad, conform punctului 1 din procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților administrativ teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolelor bugetare "Învățământ" și "Asigurări și asistență socială", finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar "Sănătate", indiferent de sursa de finanțare prevăzută în anexa la OUG nr.63/2010, se menține până la 31.12.2016.

Astfel, Organigrama și Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, pentru instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad deține 132 de posturi aprobate prin H.C.L. nr. 128/2015.

Pe lângă cele 132 posturi, la capitolul de cheltuieli bugetare prevăzut de art. III alin. 2 din O.U.G. nr. 63/2010, există 113 posturi la „asigurări și asistență socială” – cap. bugetar 68.02 finanțate din bugetele locale și la „sănătate”- cap. bugetar 66.02, precum și 172 posturi la „învățământ”- cap. bugetar 65.02.

Față de cele de mai sus, având în vedere dispozițiile legale în vigoare, Referatul nr.33216/13.12.2016 al Biroului Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Investiții din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, Referatul nr.25312/21/862/13.09.2016 al Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad și pentru o bună funcționare a Primăriei Municipiului Brad și a Consiliului Local al Municipiului Brad, Organigrama și Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, pentru instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad vor suferi anumite modificări de structură și organizare.

Astfel, la Biroul Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Investiții - Compartiment Investiții funcția publică de execuție de *inspector clasa I asistent cu studii superioare de lungă durată* (poziția 13 în Statul de funcții) se va modifica în *inspector clasa I grad*

profesional superior cu studii superioare de lungă durată, cu atribuții corespunzătoare ce vor fi prevăzute în fișa postului.

De asemenea, la Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brad (la nivel de compartiment), funcția contractuală de execuție de *referent IA cu studii medii* de la Evidența Persoanelor se va modifica în funcție publică de execuție de *inspector clasa I grad profesional asistent cu studii superioare de lungă durată*, cu atribuții corespunzătoare ce vor fi prevăzute în fișa postului și va trece la Stare civilă.

Precizez că, în urma modificărilor susmenționate, Organigrama și Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brad, aparatul permanent al Consiliului Local al Municipiului Brad, pentru instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad își păstrează numărul total de 132 de posturi, încadrându-se în prevederile O.U.G. nr. 63/2010 (fără a se modifica numărul maxim de posturi de 159), ale O.U.G. nr. 2/2015 și ale prevederilor art. 100, art.107 și art. 112 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare.

În contextul celor de mai sus, propun plenului Consiliului Local Brad dezbateră proiectului de hotărâre în forma prezentată.

În susținerea propunerii mele invoc prevederile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 100, art. 107 și art. 112 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului nr. 277/1709/2012 al Ministrului Administrației și Internelor, Ministrului Finanțelor Publice privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, ale H.G. nr. 1017/2015 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, ale O.U.G. nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, ale Ordinului nr. 42/77/2011 al Ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al Ministrului finanțelor publice privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, ale Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36 alin.2 lit a), alin.3 lit.b), alin.9, precum și ale art.45 alin.1 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 11 alin. 4 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, actualizată precum și ale Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

PRIMAR
FLORIN CAZACU