

LISTA

**funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad,
al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad
30 septembrie 2023**

1. SALARII DE BAZĂ

a) Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizație lunară [lei]
1	PRIMAR	13800
2	VICEPRIMAR	11500

b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BRAD	II	S	10296
2	ARHITECT ȘEF	II	S	9360
3	ȘEF SERVICIU	II	S	8320

c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S			5843	6136	6290	6448
		principal	S		4847	5090	5345	5479	5616
		asistent	S	3841	4129	4336	4553	4667	4784
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	superior	S			5655	5938	6087	6240
		principal	S		4667	4901	5147	5276	5408
		asistent	S	3673	3949	4147	4355	4464	4576
		debutant	S		3226	3389	3561	3652	3744
3	Referent	superior	M			3770	3959	4058	4160
		principal	M		3230	3392	3562	3652	3744
		asistent	M		3050	3203	3364	3449	3536
		debutant	M			3015	3166	3246	3328

d) Funcții publice specifice de conducere - Poliția Locală a Municipiului Brad

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ȘEF SERVICIU	S	6240

e) Funcții publice specifice de execuție - Poliția Locală a Municipiului Brad

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Polițist local	superior	S			3770	3959	4058	4160
		principal	S			3392	3562	3652	3744
		asistent	S		3050	3203	3364	3449	3536
		debutant	S			3015	3166	3246	3328
2	Polițist local	superior	M			3015	3166	3246	3328
		principal	M					3043	3120

f) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	10300
2	ȘEF SERVICIU	M	6240

g) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S			4336	4553	4667	4784
		I	S		4085	4290	4505	4618	4734
		II	S	3750	4032	4234	4446	4558	4672
		debutant	S	3650	3924	4121	4328	4437	4548
2	Referent, referent casier	IA	M			3959	4157	4261	4368
		I	M	3450	3709	3895	4090	4193	4298
		II	M	3350	3602	3783	3973	4073	4175
		debutant	M	3250	3494	3669	3853	3950	4049
3	Agent agricol	I	M	3350	3602	3783	3973	4073	4175
		II	M	3250	3494	3669	3853	3950	4049
		debutant	M	3150	3387	3557	3735	3829	3925
4	Administrator	I	M	3250	3494	3669	3853	3950	4049
		II	M	3150	3387	3557	3735	3829	3925
5	Casier, magaziner		M,G	3000	3225	3387	3557	3646	3738
6	Paznic		M,G		3100	3255	3418	3504	3592
7	Îngrijitor		M,G		3000	3150	3308	3391	3476
8	Șofer	I	M,G			3959	4157	4261	4368
		II	M,G						
9	Muncitor calificat	I	M,G		3100	3255	3418	3504	3592
		II	M,G		3050	3203	3364	3449	3536
10	Muncitor necalificat	I	M,G		3000	3150	3308	3391	3476
		II	M,G			3000	3150	3229	3310

h) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Brad

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic	specialist	S	-	-	-	-	-	12083
2	Asistent medical	principal	PL	-	-	-	-	4740	4859
3	Asist.med.com.	principal	PL	-	-	-	-	4740	4859
4	Asistent personal		G	3000	3000	3000	3007	3083	3161

i) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Municipale "Gheorghe Pârvu" Brad

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Bibliotecar	IA	S	-	-	-	-	-	5117

Temeiul legal pentru acordarea drepturilor salariale, începând cu luna ianuarie 2019, valabile și la data de 31 martie 2023, este art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile H.C.L. nr. 193/2018 modificată prin H.C.L. nr. 41/2019, respectiv H.C.L. nr. 70/2023.

Pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială", s-au aplicat după cum urmează;

- prevederile art. 38, alin. (3) lit. b) precum și prevederile Anexei II, Cap. I, pct. 2 subpct a.4., pct. 4 din Nota la Cap. I din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – pentru Asistența Medicală din Cabinetele Medicale Școlare – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna martie 2018;

- prevederile art. 38, alin. (3) lit. b) precum și prevederile Anexei II, Cap. I pct.3 subpct. 3.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – pentru asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială - Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna martie 2018;

- prevederile art. 38, alin. (4), Anexei II, Cap. I pct.3 subpct. 3.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. I și II din O.U.G. nr. 54/2023 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată – pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Serviciului de Asistență Socială - Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna ianuarie 2023, respectiv iunie 2023.

Pentru familia ocupațională "Cultură", începând cu luna ianuarie 2023, s-au aplicat prevederile art. 38, alin. (4), Anexa III – Cap. II, pct. II lit. b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru familia ocupațională "Administrație", începând cu luna ianuarie 2023, s-au aplicat prevederile H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, începând cu luna iunie 2023, s-au aplicat prevederile H.C.L. nr. 70/2023 pentru modificarea H.C.L. nr. 193/2018, astfel cum a fost modificată prin H.C.L. nr. 41/2019.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, care fac parte din familia ocupațională "Administrație", nu va depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, al căror venituri nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din actul normative mai sus precizat, în limita bugetului aprobat cu această destinație

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar) sunt stabilite conform prevederilor art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederilor O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederilor Legii nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

2. SPORURI, MAJORĂRI

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

b) Indemnizația Primarului și a Viceprimarului, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

c) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

d) Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază (polițiști locali, paznici), conform art. 20 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

e) Personalul din cadrul Asistenței Medicale din Cabinetele Medicale Școlare (medic, asistente medicale), respectiv asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite, spor acordat corespunzător timpului lucrat, până la eliberarea buletinelor de determinare/expertizare a locurilor de muncă, în conformitate cu prevederile art.7 alin. (1) și alin. (3) din Cap.II al Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

f) Bibliotecarul din cadrul Bibliotecii Municipale "Gheorghe Pârvu" Brad beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat, potrivit art. 23 precum și Cap. VI, art. 1 alin.(1) lit. a) și alin. (2) - Anexa III - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

g) Personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Brad beneficiază de normă de hrană, acordată în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 171/2015 privind stabilirea

metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

h) În conformitate cu prevederile OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, cuantumul brut al sporurilor acordate se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR
FLORIN CAZACU

SECRETAR GENERAL
CARMEN-IRINA BORA