



PROCES-VERBAL DE AFIȘARE

a rezultatelor la proba de selecție a dosarelor de înscriere la concursul organizat în data de 16.04.2024, ora 11⁰⁰, proba scrisă, pentru ocuparea unor posturi de execuție vacante de natură contractuală, încheiat azi, 10.04.2024, ora 14⁰⁰

Având în vedere prevederile art. 37, alin. (1) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, comisia de concurs, stabilită prin Dispoziția Primarului Municipiului Brad nr. 383/22.03.2024, comunică următoarele rezultate ale probei de selecție a dosarelor:

Nr. crt.	Număr/dată înregistrare dosar concurs	Postul contractual vacant/Compartiment	Rezultatul probei selecția dosarelor
1.	25682/28.03.2024	<i>muncitor necalificat</i> , treaptă profesională I din cadrul Serviciului Public de Întreținere și Gospodărire Municipală Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad;	ADMIS

Candidații declarați admiși vor susține proba scrisă în data de 16.04.2024, ora 11⁰⁰, la sediul Municipiului Brad, str. Independenței, nr. 2, Brad, jud. Hunedoara.

Candidații nemulțumiți de rezultatul obținut pot formula contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor de înscriere, conform art. 53 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care se depune la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor, Compartiment Resurse Umane. Termenul de o zi lucrătoare începe de la data și ora afișării rezultatelor selecției dosarelor de înscriere și se încheie în ziua lucrătoare următoare la aceeași oră la care a început.

Afișat astăzi, 10.04.2024, ora 14¹⁰, la sediul Municipiului Brad, str. Independenței, nr. 2, Brad, jud. Hunedoara, precum și pe site-ul instituției (www.primariabrad.ro).

Secretar al comisiei de concurs

BARNA Cristina