

LISTA

**funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad,
al instituțiilor și serviciilor publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad
30 septembrie 2025**

1. SALARII DE BAZĂ

a) Funcții de demnitate publică

| Nr. crt. | FUNCȚIA | Indemnizație lunară [lei] |
|----------|------------|---------------------------|
| 1 | PRIMAR | 14490 |
| 2 | VICEPRIMAR | 12075 |

b) Funcții publice de conducere

| Nr. crt. | FUNCȚIA | Grad | Nivel studii | Salariul de bază [lei] |
|----------|---------------------------------------|------|--------------|------------------------|
| 1 | SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BRAD | II | S | 11841 |
| 2 | ARHITECT ȘEF | II | S | 10764 |
| 3 | DIRECTOR EXECUTIV | II | S | 10166 |
| 4 | ȘEF SERVICIU | II | S | 9568 |

c) Funcții publice generale de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Gradul profesional | Nivel studii | Salariul de bază | | | | | |
|----------|--|--------------------|--------------|------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | Gradația | | | | | |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Auditor | superior | S | | | 6725 | 7062 | 7239 | 7420 |
| | | principal | S | | 5928 | 6225 | 6537 | 6701 | 6869 |
| | | asistent | S | 4800 | 5160 | 5418 | 5689 | 5832 | 5978 |
| 2 | Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector | superior | S | | | 6503 | 6829 | 7000 | 7175 |
| | | principal | S | | 5661 | 5945 | 6243 | 6400 | 6560 |
| | | asistent | S | 4536 | 4877 | 5121 | 5377 | 5512 | 5650 |
| | | debutant | S | 4050 | 4059 | 4262 | 4476 | 4588 | 4703 |
| 3 | Referent | superior | M | | | 4650 | 4883 | 5006 | 5132 |
| | | principal | M | | 4075 | 4279 | 4493 | 4606 | 4722 |

d) Funcții publice specifice de conducere - Serviciul Poliția Locală

| Nr. crt. | FUNCȚIA | Nivel studii | Salariul de bază [lei] |
|----------|--------------|--------------|------------------------|
| 1 | ȘEF SERVICIU | S | 7424 |

e) Funcții publice specifice de execuție - Serviciul Poliția Locală

| Nr.c rt. | Funcția | Gradul profesional | Nivel studii | Salariul de bază | | | | | |
|-------------|----------------|-----------------------|-----------------|------------------|---|------|------|------|------|
| | | | | Gradația | | | | | |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Polițist local | superior | S | | | 4335 | 4552 | 4666 | 4783 |
| | | principal | S | | | 4050 | 4108 | 4211 | 4317 |
| | | asistent | S | | | 4050 | 4050 | 4073 | 4175 |
| | | debutant | S | | | 4050 | 4050 | 4050 | 4112 |
| 2 | Polițist local | superior | M | | | | 4050 | 4050 | 4050 |

f) Funcții contractuale de conducere

| Nr. crt. | FUNCȚIA | Nivel studii | Salariul de bază [lei] |
|-------------|----------------------|--------------|---------------------------|
| 1 | ADMINISTRATOR PUBLIC | S | 14807 |
| 2 | ȘEF SERVICIU | S | 8215 |

g) Funcții contractuale generale de execuție

| Nr.c rt. | Funcția | Grad/ treaptă profesională | Nivel studii | Salariul de bază | | | | | |
|-------------|--|----------------------------------|-----------------|------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | Gradația | | | | | |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Consilier, inspector de specialitate | IA | S | 4450 | 4784 | 5024 | 5276 | 5408 | 5544 |
| | | I | S | 4350 | 4677 | 4911 | 5157 | 5286 | 5419 |
| | | II | S | 4300 | 4623 | 4855 | 5098 | 5226 | 5357 |
| | | debutant | S | 4050 | 4059 | 4262 | 4476 | 4588 | 4703 |
| 2 | Referent, arhivar | IA | M | 4050 | 4333 | 4550 | 4778 | 4898 | 5021 |
| | | I | M | 4050 | 4075 | 4279 | 4493 | 4606 | 4722 |
| | | II | M | | 4050 | 4121 | 4328 | 4437 | 4548 |
| | | debutant | M | | 4050 | 4064 | 4268 | 4375 | 4485 |
| 3 | Casier, magaziner | | M,G | | 4050 | 4050 | 4126 | 4230 | 4336 |
| 4 | Paznic | | M,G | | | 4050 | 4050 | 4050 | 4112 |
| 5 | Îngrijitor | | M,G | | | 4050 | 4050 | 4050 | 4112 |
| 6 | Șofer | I | M,G | 4050 | 4333 | 4550 | 4778 | 4898 | 5021 |
| 7 | Muncitor calificat | I | M,G | | 4050 | 4050 | 4126 | 4230 | 4336 |
| | | II | M,G | | 4050 | 4050 | 4120 | 4223 | 4329 |
| 8 | Muncitor necalificat | I | M,G | | 4050 | 4050 | 4050 | 4114 | 4217 |
| | | II | M,G | | 4050 | 4050 | 4050 | 4050 | 4112 |

h) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Brad

| Nr.c rt. | Funcția | Grad/ treaptă profesională | Nivel studii | Salariul de bază | | | | | |
|-------------|-------------------|----------------------------------|-----------------|------------------|------|------|------|------|-------|
| | | | | Gradația | | | | | |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Medic | specialist | S | - | - | - | - | - | 13653 |
| 2 | Asistent medical | principal | PL | - | - | - | - | - | 6801 |
| 3 | Asist.med.com. | principal | PL | - | - | - | - | - | 5830 |
| 4 | Asistent personal | | G | 4050 | 4050 | 4050 | 4050 | 4050 | 4050 |

i) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Municipale "Gheorghe Pârnu" Brad

| Nr.c rt. | Funcția | Grad/ treaptă profesională | Nivel studii | Salariul de bază | | | | | |
|-------------|-------------|----------------------------------|-----------------|------------------|---|---|---|---|------|
| | | | | Gradația | | | | | |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Bibliotecar | IA | S | - | - | - | - | - | 5885 |

Pentru familia ocupațională ”Administrație”, acordarea drepturilor salariale, începând cu luna iunie 2024, respectiv ianuarie 2025, valabile la data de 31 martie 2025, se face în baza prevederilor art. 11 alin. (1) – (4) și art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și prevederilor H.C.L. nr. 86/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad și din instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad.

Pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială", s-au aplicat după cum urmează;

- prevederile art. I alin. (1) și ale Anexei nr. 1, Cap. I, pct. 2 subpct a.4. (nr.crt. 3 și 23), pct. 4 din Nota la Cap. I din O.U.G. nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și din alte sectoare de activitate bugetară, precum și prevederile art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare - pentru Asistența Medicală din Cabinetele Medicale Școlare – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna iunie 2024;

- prevederile art. I alin. (2) și ale Anexei nr. 2 (nr.crt. 25) la O.U.G. nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și din alte sectoare de activitate bugetară, precum și prevederile art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare – pentru asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială - Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna iunie 2024;

- prevederile art. 38 alin. (6) și ale Anexei II, Cap. I pct. 3 subpct. 3.2 (nr.crt. 45) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. LXXIII din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată – pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Serviciului de Asistență Socială - Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna ianuarie 2025.

Pentru familia ocupațională ”Cultură”, începând cu luna septembrie 2024, s-au aplicat prevederile Anexei nr. III, Cap. II pct. II lit. b) (nr. crt. 1) și Cap. VI art. 1 alin. (1) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, prin derogare de la prevederile art.12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, care fac parte din familia ocupațională ”Administrație”, nu va depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, al căror venituri nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din actul normativ mai sus precizat, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar) sunt stabilite conform prevederilor art. 7 lit. d), art. 13 alin. (1) art. 16 alin. (2) art. 38 alin. (3) lit. f), prevederilor Anexei IX, pct C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederilor art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2024.

Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, limita minimă fiind salariul de bază al secretarului general, iar limita maximă fiind indemnizația viceprimarului (inclusiv majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. SPORURI, MAJORĂRI

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

b) Indemnizația primarului și a viceprimarului, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat de art. XV pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

c) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit, art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat de art. XV pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.

d) Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază (polițiști locali, paznici), conform art. 20 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

e) Personalul din cadrul Asistenței Medicale din Cabinetele Medicale Școlare (medic, asistente medicale), respectiv asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, beneficiază de un spor de 15% din salariul

de bază pentru condiții de muncă, spor acordat corespunzător timpului lucrat, în conformitate cu prevederile art.7 alin. (1) și alin. (3) din Cap.II al Anexei nr. II – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și Asistență Socială” din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

f) Bibliotecarul din cadrul Bibliotecii Municipale ”Gheorghe Pârvu” Brad beneficiază de un spor de 11% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat, potrivit art. 23 precum și Cap. VI, art. 1 alin.(1) lit. a) și alin. (2) - Anexa III - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

g) Personalul din cadrul Serviciului Poliția Locală beneficiază de normă de hrană, acordată în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

h) În conformitate cu prevederile art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al sporurilor acordate se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

i) Potrivit prevederilor art. LII din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, instituția acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

PRIMAR

FLORIN CAZACU

SECRETAR GENERAL

CARMEN-IRINA BORA

