



## LISTA

funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad,  
al instituțiilor și serviciilor publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad  
31 martie 2026

### 1. SALARII DE BAZĂ

#### a) Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizație lunară [lei]
1	PRIMAR	14490
2	VICEPRIMAR	12075

#### b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BRAD	II	S	11841
2	ARHITECT ȘEF	II	S	10764
3	DIRECTOR EXECUTIV	II	S	10166
4	ȘEF SERVICIU	II	S	9568

#### c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S			6725	7062	7239	7420
		principal	S		5928	6225	6537	6701	6869
		asistent	S	4800	5160	5418	5689	5832	5978
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	superior	S			6503	6829	7000	7175
		principal	S		5661	5945	6243	6400	6560
		asistent	S	4536	4877	5121	5377	5512	5650
		debutant	S	4050	4059	4262	4476	4588	4703
3	Referent	superior	M			4650	4883	5006	5132
		principal	M		4075	4279	4493	4606	4722

#### d) Funcții publice specifice de conducere - Serviciul Poliția Locală

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ȘEF SERVICIU	S	7424

e) Funcții publice specifice de execuție - Serviciul Poliția Locală

Nr.c rt.	Funcția	Gradul profe- sional	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Polițist local	superior	S			4335	4552	4666	4783
		principal	S			4050	4108	4211	4317
		asistent	S			4050	4050	4073	4175
		debutant	S			4050	4050	4050	4112
2	Polițist local	superior	M				4050	4050	4050

f) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Salariul de bază [lei]
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	14807
2	ȘEF SERVICIU	S	8215

g) Funcții contractuale generale de execuție

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	4450	4784	5024	5276	5408	5544
		I	S	4350	4677	4911	5157	5286	5419
		II	S	4300	4623	4855	5098	5226	5357
		debutant	S	4050	4059	4262	4476	4588	4703
2	Referent, arhivar	IA	M	4050	4333	4550	4778	4898	5021
		I	M	4050	4075	4279	4493	4606	4722
		II	M		4050	4121	4328	4437	4548
		debutant	M		4050	4064	4268	4375	4485
3	Casier, magaziner		M,G		4050	4050	4126	4230	4336
4	Paznic		M,G			4050	4050	4050	4112
5	Îngrijitor		M,G			4050	4050	4050	4112
6	Șofer	I	M,G	4050	4333	4550	4778	4898	5021
7	Muncitor calificat	I	M,G		4050	4050	4126	4230	4336
		II	M,G		4050	4050	4120	4223	4329
8	Muncitor necalificat	I	M,G		4050	4050	4050	4114	4217
		II	M,G		4050	4050	4050	4050	4112

h) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Brad

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic	specialist	S	-	-	-	-	-	13653
2	Asistent medical	principal	PL	-	-	-	-	-	6801
3	Asist.med.com.	principal	PL	-	-	-	-	-	5830
4	Asistent personal		G	4050	4050	4050	4050	4050	4050

i) Alte funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Municipale "Gheorghe Pârvu" Brad

Nr.c rt.	Funcția	Grad/ treaptă profe- sională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Bibliotecar	IA	S	-	-	-	-	-	5885

Pentru familia ocupațională ”Administrație”, acordarea drepturilor salariale, începând cu luna iunie 2024, respectiv ianuarie 2025, valabile la data de 31 martie 2026, se face în baza prevederilor art. 11 alin. (1) – (4) și art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și prevederilor H.C.L. nr. 86/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brad și din instituțiile și serviciile publice locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad.

Pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială", s-au aplicat după cum urmează;

- prevederile art. I alin. (1) și ale Anexei nr. 1, Cap. I, pct. 2 subpct a.4. (nr.crt. 3 și 23), pct. 4 din Nota la Cap. I din O.U.G. nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și din alte sectoare de activitate bugetară, precum și prevederile art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare - pentru Asistența Medicală din Cabinetele Medicale Școlare – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna iunie 2024;

- prevederile art. I alin. (2) și ale Anexei nr. 2 (nr.crt. 25) la O.U.G. nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și din alte sectoare de activitate bugetară, precum și prevederile art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare – pentru asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială - Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna iunie 2024;

- prevederile art. 38 alin. (6) și ale Anexei II, Cap. I pct. 3 subpct. 3.2 (nr.crt. 45) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. III din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prevederile H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată – pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Direcției de Asistență Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, începând cu luna ianuarie 2025.

Pentru familia ocupațională ”Cultură”, începând cu luna septembrie 2024, s-au aplicat prevederile Anexei nr. III, Cap. II pct. II lit. b) (nr. crt. 1) și Cap. VI art. 1 alin. (1) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, prin derogare de la prevederile art.12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, care fac parte din familia ocupațională ”Administrație”, nu va depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, al căror venituri nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din actul normativ mai sus precizat, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar) sunt stabilite conform prevederilor art. 7 lit. d), art. 13 alin. (1) art. 16 alin. (2) art. 38 alin. (3) lit. f), prevederilor Anexei IX, pct C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederilor art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2024.

Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, limita minimă fiind salariul de bază al secretarului general, iar limita maximă fiind indemnizația viceprimarului (inclusiv majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

## 2. SPORURI, MAJORĂRI

- a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- b) Indemnizația primarului și a viceprimarului, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat de art. XV pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 2 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.
- c) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit, art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat de art. XV pct. 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 4 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/2023.
- d) Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază (polițiști locali, paznici), conform art. 20 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- e) Personalul din cadrul Asistenței Medicale din Cabinetele Medicale Școlare (medic, asistente medicale), respectiv asistentul medical comunitar din cadrul Serviciului de Asistență Socială – Direcția de Asistență Socială Brad din subordinea Consiliului Local al Municipiului Brad, beneficiază de un spor de 15% din salariul

de bază pentru condiții de muncă, spor acordat corespunzător timpului lucrat, în conformitate cu prevederile art.7 alin. (1) și alin. (3) din Cap.II al Anexei nr. II – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și Asistență Socială” din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

f) Bibliotecarul din cadrul Bibliotecii Municipale ”Gheorghe Pârvu” Brad beneficiază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locul de muncă respectiv, potrivit art. 23 precum și Cap. VI, art. 1 alin.(1) lit. a) și alin. (2) - Anexa III - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

g) Personalul din cadrul Serviciului Poliția Locală beneficiază de normă de hrană, acordată în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 35<sup>1</sup> din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35<sup>1</sup> din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

h) În conformitate cu prevederile art. XVII din O.U.G. nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

i) În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, beneficiază de o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

j) Potrivit prevederilor art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare, instituția acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului

PRIMAR

FLORIN CAZACU

SECRETAR GENERAL

CARMEN-IRINA BORA